



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
Просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail: chadm_sotszahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ
03196179

15.11.2024

№ 02/ 4404

На № 128 від 29.10.2024

Товариство з обмеженою
відповідальністю «Чернігів Еко
Плюс»

**Про повідомну реєстрацію
змін до колективного
договору**

Повідомляємо, що зміни від 30 грудня 2022 року до колективного договору ТОВ «Чернігів Еко Плюс» на 2022-2026 роки, зареєстрованого 22 листопада 2022 року за номером 56, зареєстровано 15 листопада 2024 року за номером 37.

Начальник



Олена ЛУТЧЕНКО

ДОДАТКОВА УГОДА № 4

до Колективного договору ТОВ «Чернігів Еко Плюс» на 2022-2026 року

с. Андріївка

30.12.2022 р.

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС», в особі директора Шинкаренка Романа Володимировича (далі за текстом – Роботодавець), з однієї сторони, та

Трудовий колектив ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС» (далі за текстом – Представницький орган), в особі представника трудового колективу Литвин Олександри Володимирівни, з другого боку, надалі сумісно іменовані «Сторони», уклали цю Додаткову угоду № 1 (далі за текстом – Угода) до Колективного договору ТОВ «Чернігів Еко Плюс» на 2022-2026 року (далі за текстом – Колективний договір) про наступне:

1. Зважаючи на спільні інтереси, Сторони дійшли до взаємної згоди та домовилися внести зміни в Колективний договір та ввести в дію Додаток 2/1 «Додаткові соціальні пільги для працівників ТОВ «Чернігів Еко Плюс», діючі на період воєнного стану»:

1.1. Право на отримання матеріальної допомоги мають постійні, тимчасові, сезонні працівники, та сумісники. Матеріальна допомога надається в наступних особливих випадках:

Випадок надання допомоги	Сума матеріальної допомоги, грн. (після вирахування податків)	Категорія працівників та інших фізичних осіб, які пов'язані з діяльністю підприємства, на яких розповсюджується допомога
Призов працівника ТОВ «Чернігів Еко Плюс» до складу Збройних сил України під час загальної мобілізації, або до складу Сил територіальної оборони за контрактом (виняток – проходження служби (адміністративні та інші функції) у місті проживання без відправлення в зони бойових дій або прилеглих до них).	10 000 грн.	Розповсюджується на працівників наступних категорій, середня заробітна плата яких за останні 6 місяців нижче 36 335 грн. (до вирахування податків): - Постійні працівники; - Тимчасові працівники; - Сезонні працівники; - Сумісники, основне місце роботи – підприємства Агропромхолдингу «Астарт-Київ»; - Сумісники, основне місце роботи яких – інше підприємство (або надання мат. допомоги, або забезпечення обмундируванням).
Призов до складу Збройних Сил України під час загальної мобілізації, або до складу Сил територіальної оборони за контрактом родичів першої лінії споріднення (батьки, діти, чоловік, дружина)	Забезпечення обмундируванням за запитом	- Постійні працівники; - Тимчасові працівники; - Сезонні працівники; - Сумісники, основне місце роботи – підприємства Агропромхолдингу «Астарт-Київ»; - Сумісники, основне місце роботи яких – інше підприємство - ФОП, які надають послуги з ІТ напряму.
Призов фізичних осіб, які є орендодавцями земельних паїв для ТОВ «Чернігів Еко Плюс» або їх родичів першої лінії споріднення до складу Збройних Сил України під час загальної мобілізації, або до складу	Забезпечення обмундируванням за запитом	- Орендодавці; - Родичі орендодавців першої лінії споріднення (батьки, діти, чоловік, дружина)

Сил територіальної оборони за контрактом		
У випадку загибелі (смерті) працівника ТОВ «Чернігів Еко Плюс», якого було мобілізовано до складу Збройних Сил України під час загальної мобілізації, або до складу Сил територіальної оборони за контрактом	Разова допомога родині загиблого працівника в розмірі до 50 000 грн., та компенсація витрат на поховання до 30 000 грн.	- Постійні працівники; - Тимчасові працівники; - Сумісники
У випадку загибелі (смерті) сезонного працівника ТОВ «Чернігів Еко Плюс», якого було мобілізовано до складу Збройних Сил України під час загальної мобілізації, або до складу Сил територіальної оборони за контрактом	Разова допомога родині загиблого працівника в розмірі до 25 000 грн., та компенсація витрат на поховання до 15 000 грн.	- Сезонні працівники; - Сезонні працівники, які на момент мобілізації знаходились у центрі зайнятості
У випадку загибелі (смерті) родича працівника першої лінії споріднення (батьки, діти, чоловік, дружина) , яких було мобілізовано до складу Збройних Сил України під час загальної мобілізації, або до складу Сил територіальної оборони за контрактом	20 000 грн.	- Постійні працівники; - Тимчасові працівники; - Сезонні працівники; - Сумісники, основне місце роботи – підприємства Агропромхолдингу «Астарта-Київ».
У випадку загибелі (смерті) фізичних осіб, які є орендодавцями земельних паїв для ТОВ «Чернігів Еко Плюс» або їх родичів першої лінії споріднення, яких було мобілізовано до складу Збройних Сил України під час загальної мобілізації, або до складу Сил територіальної оборони за контрактом	10 000 грн.	- Орендодавці; - Родичі орендодавців першої лінії споріднення (батьки, діти, чоловік, дружина)
У випадку поранення працівника ТОВ «Чернігів Еко Плюс» під час бойових дій, якого було мобілізовано до складу Збройних Сил України під час загальної мобілізації, або до складу Сил територіальної оборони за контрактом	Компенсація 100% витрат на лікування, включаючи витрати на протезування	- Постійні працівники; - Тимчасові працівники; - Сезонні працівники; - Сумісники, основне місце роботи підприємства Агропромхолдингу «Астарта-Київ»; Сумісники, основне місце роботи яких – інше підприємство
У випадку поранення родичів першої лінії	Компенсація 50 % витрат на лікування,	- Постійні працівники; - Тимчасові працівники;

<p>споріднення (батьки, діти, чоловік, дружина), яких було мобілізовано до складу Збройних Сил України під час загальної мобілізації, або до складу Сил територіальної оборони за контрактом</p>	<p>але не більше ніж 20 000 грн.</p>	<p>- Сезонні працівники; Сумісники, основне місце роботи – підприємства Агропромхолдингу «Астарта-Київ»</p>
<p>У випадку поранення під час бойових дій фізичних осіб, які є орендодавцями земельних паїв для ТОВ «Чернігів Еко Плюс» або їх родичів першої лінії споріднення, яких було мобілізовано до складу Збройних Сил України під час загальної мобілізації, або до складу Сил територіальної оборони за контрактом</p>	<p>Компенсація 50 % витрат на лікування, але не більше ніж 20 000 грн. (розглядається індивідуально)</p>	<p>- Орендодавці; - Родичі орендодавців першої лінії споріднення (батьки, діти, чоловік, дружина)</p>
<p>У випадку повного або часткового руйнування власного житла працівника ТОВ «Чернігів Еко Плюс» внаслідок військових дій, через що працівник не має можливості там проживати та не має інших житлових приміщень для проживання у власності родини на території, де не відбуваються бойові дії</p>	<p>Компенсація витрат оренди житла на період до 12 місяців із дати звернення. Сума компенсації до 8 000 грн.</p>	<p>- Постійні працівники; - Тимчасові працівники; - Сезонні працівники; - Сумісники, основне місце роботи – підприємства Агропромхолдингу «Астарта-Київ»; - ФОП, які надають послуги з ІТ напряму.</p>

Загальний пакет документів, необхідних для оформлення матеріальної допомоги:

- Заява працівника /орендодавця земельного пая;
- Заява родичів працівника/родичів орендодавця земельного пая;
- Наказ по підприємству;
- Копія повістки (довідка) з військкомату;
- Копія контракту;
- Інформація щодо середньої заробітної плати за останні 6 місяців (у відповідному випадку);
- Копія документів, підтверджуючих ступань спорідненості (у відповідному випадку);
- Копії документів про загибель (смерть) (у відповідному випадку);
- Копія документів лікувального закладу (у відповідному випадку);
- Копія документів, підтверджуючих факт витрат на лікування (протезування);
- Копія договору оренди житла (у відповідному випадку).

1.2. Виплата матеріальної допомоги по одному випадку – підставі проводиться тільки один раз. Якщо по одній події подано декілька заяв, то виплата відбувається по першому зверненню.

2. Призупинити дію розділу 4 «Встановлення гарантій, компенсацій та пільг» (Додаток 2 Колективного договору) в частині надання допомоги працівникам, постраждалим під час АТО, та членам їх сімей;

3. Призупинити дію розділу 5 «Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку» пункту 5.11 в частині надання відпусток за особливий характер праці, за винятком надання додаткової оплачуваної відпустки за шкідливі умови праці, згідно атестації робочих місць;

4. Призупинити дію розділу 5 «Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку» пункту 5.11 в частині надання відпусток за ненормований робочий день.

5. Ця Угода складена при повному розумінні Сторонами її умов та термінології українською мовою, в двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу. Угода набирає чинності з дати її підписання уповноваженими представниками Сторін і є невід'ємною частиною Договору.

6. Всі інші умови Договору, що не змінені цією Угодою, залишаються без змін.

Роботодавець:

ТОВ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС»

Представницький орган:

ТОВ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС»

Директор



Роман ШИНКАРЕНКО

Представник трудового колективу

Олександра ЛИТВИН

В цьому договорі пронумеровано, прошито та скріплено печаткою 2 (два) аркуша.



Роман ШИНКАРЕНКО